



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘



โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา

ตำบลบ้านฝาง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

กระทรวงศึกษาธิการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา

เครื่องมือการประเมิน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ตนเอง ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ (๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ (๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วย (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และ (๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

เป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ คือ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๐๐	F

สรุปคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ITA Online ปีงบประมาณ

๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนถ่วงหลังน้ำหนัก	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๘	IIT	๙๕.๑๕	๓๐	๒๘.๕๕	
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๗๖					
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐					
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๖๔					
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๑๘					
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๐๙	EIT(๑)	๘๙.๑๒	๑๕	๑๓.๓๗	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๔๗					
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๘๑					
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	EIT(๒)	๑๐๐	๑๕	๑๕	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐					
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐					
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	OIT	๙๔.๒๙	๔๐	๓๔.๑๙	
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐					
	๙.๒ การบริหารงาน	๗๑.๔๓					
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐					
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐					
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐					
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๓.๓๓					
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐					
	๑๐.๒.๑ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐					
	๑๐.๒.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐					
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							๙๑.๑๑
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)							A

การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา
 หากวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ITA ในภาพรวม ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา (ร้อยละ ๘๕.๔๘) เรียงลำดับ
 คะแนนต่ำสุด - คะแนนสูงสุด โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ รูปแบบ พบว่าแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้
 ส่วนเสียภายใน OIT ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา มีคะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๘๕.๔๘)
 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ EIT (๑) ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา มีคะแนนอยู่ในลำดับถัดมา (ร้อยละ
 ๘๙.๑๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก IIT ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา
 มีคะแนนอยู่ในลำดับถัดมา (ร้อยละ ๙๕.๑๕) ตามลำดับ และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ EIT (๒) ของ
 โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา มีคะแนนสูงสุด (ร้อยละ ๑๐๐) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน OIT
 ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา มีคะแนน (ร้อยละ ๘๕.๔๘) จากเป้าหมาย “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมี
 ผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๗ จากการวิเคราะห์ประเมินผลพบว่า

๑. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา มี
 คะแนนสูงกว่าเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน สู่
 สาธารณะบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ใน การป้อง
 ปราบการทุจริตโดยมี มาตรการที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถัดไป
 ควรดำเนินงาน ดังนี้การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้าน
 การบริหารทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว
 ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ ผ่านระบบ e-
 service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้อง
 เป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรงการป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้า
 รับการประเมิน และวิเคราะห์
 ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติ ตาม
 มาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนา ทักษะ
 ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมี การ
 ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) ของโรงเรียนบ้านหนองบัว
 วิทยามีคะแนนสูงกว่า เกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 เกี่ยวกับคุณภาพการ ดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน โดยยึดระเบียบปฏิบัติ และ
 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นใน ปีงบประมาณ
 พ.ศ.๒๕๖๘ ถัดไป ควรปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑) คุณภาพการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา ปฏิบัติหน้าที่
 โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่ เลือก
 ปฏิบัติ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล
 ไม่เอื้อประโยชน์ ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม

เป็นหลัก ทั้งนี้ การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

๒.๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีการพัฒนาโดยเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่าง ชัดเจน รวมถึง จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย

๒.๓) การปรับปรุงการทำงาน มีการปรับปรุงพัฒนาโดยเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่ง คำ ติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่าง ชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๒) ของโรงเรียนบ้านหนองบัว วิทยามีคะแนนสูงกว่า เกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เกี่ยวกับคุณภาพการ ดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน โดยยึดระเบียบปฏิบัติ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ถัดไป ควรปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๔. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของโรงเรียนบ้านหนองบัว วิทยามีคะแนนสูงกว่า เกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่าย งบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการการมีส่วนร่วม ร่วมของประชาชน เพื่อให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถัดไป ควรดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และ ผู้รับผิดชอบ ในการ ให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อ รับ บริการ ณ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้ง กำหนด มาตรการบริหารงาน บุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๔.๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จาก ทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

4.3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้ง การ เปิดรับ ฟังความ คิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบ การกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการ ป้องกันและมี ระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่าย และ

สะดวก ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

1. แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 มีรายละเอียดประกอบด้วย

1. โครงการหรือกิจกรรม
2. ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
3. งบประมาณที่ใช้ของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
4. ระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

การสรุปผลการดำเนินโครงการตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีรายละเอียดความก้าวหน้าดังนี้

1. ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
2. ผลการใช้งบประมาณที่ได้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

2. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี มีรายละเอียดประกอบด้วย

1. ผลการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม
2. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ได้ดำเนินงานในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
3. ระยะเวลาที่ดำเนินการในโครงการหรือกิจกรรมที่ระบุนับเดือนปีที่เริ่มสิ้นสุดและดำเนินการ
4. ปัญหาและอุปสรรค
5. ข้อเสนอแนะ

3. ข้อมูลสถิติการให้บริการ

โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยาได้แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ ตามภารกิจของหน่วยงานเป็นรายเดือนที่มีรายละเอียดของแต่ละงานประกอบด้วย

1. จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ ผ่าน walk in
2. จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E – service
4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยาได้ประเมินความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจดังนี้

1. การจัดซื้อจัดจ้าง
2. การบริหารงานบุคคล

หัวข้อการประเมินประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงรวมทั้งมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

5. มาตรฐานส่งเสริมคุณภาพและความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านหนองบัวได้วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและกำหนดวิธีการนำผลมาวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ ที่ระบุถึงวิธีการนำ ผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติและพัฒนา ที่ระบุถึงวิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ รวบรวมถึงระยะเวลาดำเนินงานให้ชัดเจน

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

1. การปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความ โปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการ ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

2. การใช้งบประมาณ โรงเรียนจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่าง โปร่งใส ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือ พวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

3. การใช้อำนาจ โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ โรงเรียนจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงาน จะต้องมีการ กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โรงเรียนทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตใน โรงเรียนให้ มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้ เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหา การทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความ เชื่อมั่นให้บุคลากร ภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงาน จะต้องมีการระดมการเฝ้า ระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบจากทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

6. คุณภาพการดำเนินงาน โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการ เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่าง ชัดเจนรวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน โรงเรียนปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้า มามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

9. การเปิดเผยข้อมูล โรงเรียนต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล การบริหารงาน ได้แก่แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อ จัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางการป้องกันการทุจริต

- 1) **โรงเรียนจัดทำโครงการ/กิจกรรม** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา
- 2) **โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต** ได้แก่ เจตเจตงานสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 3) **โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน** ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น
- 4) **ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต** โดยกำหนด มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้อง ตามผลการ วิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ รายงานผล เป็นต้น

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมายปีงบประมาณ 2568 : การยกระดับคะแนน ITA ให้ดีขึ้น จากการพิจารณาตาม ผลการวิเคราะห์การประเมินฯ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85.48) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 89.13) (EIT2) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 100) และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 95.17) และมีคะแนนรวม ทั้งหมดสูงกว่าเป้าหมายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ 91.11) ถือเป็นประเด็นสำคัญที่ หน่วยงานต้องดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม และยกระดับ คะแนน ITA ให้ดีขึ้น โดยกำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ดังนี้

1. จัดให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2568
2. จัดให้มีกิจกรรมประกาศเจตนางสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา
3. จัดให้มีโครงการชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)
4. ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
5. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
มาตรการเปิดเผยข้อมูล ๑.ด้านข้อมูลพื้นฐาน	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน ITA และสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน ให้แก่บุคลากรทุกคน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบต้องมีการ ตรวจสอบการ แสดงข้อมูลพื้นฐานให้เป็น ปัจจุบัน และ รายละเอียดครบถ้วน ตามประเด็นการประเมิน ก่อนเผยแพร่ขึ้น สู่เว็บไซต์ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียน ต้องประสาน/ แจ้ง กลุ่มงานภายในโรงเรียน ทุกครั้ง หากมีการ ปรับปรุงและแก้ไข ข้อมูลบนเว็บไซต์ พัฒนาด้านระบบ ICT เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุง ระบบให้มีคุณภาพ และ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่ม ICT (มิถุนายน ๒๕๖๗)	ควบคุม กำกับติดตาม โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยาที่รับผิดชอบ ของแต่ละกลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการในการ ประชุมฝ่าย บริหารของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา ติดตามการดำเนินงาน และ รายงานผล การดำเนินการตามแบบ ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และ ความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น โดยกลุ่มบริหาร ทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
๒. ด้านการบริหารเงิน งบประมาณ	ทบทวนเอกสารต่าง ๆ ก่อนเผยแพร่ ขึ้นสู่เว็บไซต์ จัดทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีให้มีรายละเอียด ข้อมูลที่เผยแพร่ ครบถ้วนตามประเด็นการ ประเมิน	กลุ่มบริหารงบประมาณ (มิถุนายน ๒๕๖๗)	
๓. ด้านการบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ทบทวนเอกสารต่าง ๆ ก่อนเผยแพร่ ขึ้นสู่ เว็บไซต์ แสดงผลการดำเนินงานให้มีรายละเอียด ข้อมูล ที่เผยแพร่ครบถ้วน	กลุ่มบริหารงานบุคคล (มิถุนายน ๒๕๖๗)	
๔. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส	จัดทำช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยแยก ต่างหากจากช่องทางทั่วไป ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริตฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป (มิถุนายน ๒๕๖๗)	

มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา
การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
๑.มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้ บริการให้ดีขึ้น ๒.การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ๒.มาตรการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการ/ การให้บริการของหน่วยงาน ๒. พัฒนาปรับปรุง ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานตามพรบ. อำนวยความสะดวก	๑. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/ การบริการ เพื่อปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ/ การบริการให้ดีขึ้น ๒. พัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในการสืบค้น ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การ ดำเนินการมีความสะดวกรวดเร็วมาก ขึ้น ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน การบริการให้เกิดความ โปร่งใสยิ่งขึ้น	กลุ่มบริหารทั่วไป	ควบคุม กำกับติดตาม โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยาที่รับผิดชอบของแต่ละ กลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการในการ ประชุมฝ่ายบริหารของโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา ติดตามการดำเนินงาน และ รายงาน ผลการดำเนินการตามแบบ ติดตามผล การดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น โดยกลุ่มบริหารทั่วไป รายงานสำรวจความพึงพอใจ รายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลาแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
	๕. กำหนดมาตรการ/นโยบายการ ปรับปรุงระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและให้บุคลากรใน โรงเรียน บ้านหนองบัววิทยาทุก คนถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด		

ลงชื่อ



(นางเจนจิรา ลาดี)

ผู้รับรองข้อมูล

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา

โรงเรียนบ้านหนองบัววิทยา
ตำบลบ้านฝาง อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑